

VALSTYBĖS SIENOS APSAUGOS ŠAKOS KOLEKTYVINĖ SUTARTIS

2024 m. rugpjūčio 29 d. Nr. 9-6415/NP6-6(24)/3-150
Vilnius

Valstybės sienos apsaugos šakos kolektyvinė sutartis (toliau – Sutartis) sudaryta tarp Valstybės sienos apsaugos tarnybos prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos, įstaigos kodas 188608252, buveinės adresas: Savanorių pr. 2, 03116, Vilnius, atstovaujamos Valstybės sienos apsaugos tarnybos prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos vado Rustamo Liubajevo, veikiančio pagal 2024 m. gegužės 8 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. 328 „Dėl įgaliojimų derėtis su profesinių sąjungų organizacijomis dėl Lietuvos policijos šakos kolektyvinės sutarties ir Valstybės sienos apsaugos šakos kolektyvinės sutarties ir pasirašyti šias sutartis suteikimo“ suteiktą įgaliojimą (toliau – VSAT) ir Jungtinės atstovybės, sudarytos iš Nacionalinio pareigūnų profesinių sąjungų susivienijimo, įstaigos kodas 302301973, buveinės adresas: Vivulskio g. 7, 03162, Vilnius, atstovaujamo valdybos nario, Nacionalinio pareigūnų profesinių sąjungų susivienijimo pirmininko 2024 m. rugpjūčio 28 d. įsakymo Nr. NP13 - 4(24) „Dėl Nacionalinio pareigūnų profesinių sąjungų susivienijimo pirmininko pavadavimo“ pagrindu atliekančio pirmininko pareigas Jevgenijaus Amelino ir Lietuvos teisėsaugos pareigūnų federacijos, įstaigos kodas 191998645, buveinės adresas: J. Jasinskio g. 9-207, 01112, Vilnius, atstovaujamos pirmininkės Loretos Soščekienės, veikiančios pagal 2024 m. gegužės 31 d. susitarimą dėl Jungtinės atstovybės sudarymo Nr. NP6-2(24)/4-119 bei atstovaujamų profesinių sąjungų įstatus (toliau – Atstovybė).

Sutartyje VSAT ir Atstovybė toliau vadinamos Šalimis.

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Sutartyje vartojamos sąvokos:

- 1.1. **Darbdavys** – VSAT, atstovaujama VSAT vado;
- 1.2. **Darbuotojas** – teisės aktų nustatyta tvarka VSAT dirbantis / tarnaujantis asmuo;
- 1.3. **Profesinės sąjungos** – Nacionalinis pareigūnų profesinių sąjungų susivienijimas ir Lietuvos teisėsaugos pareigūnų federacija (Atstovybė);
- 1.4. **Profesinės sąjungos narys** – Darbuotojas, Profesinės sąjungos įstatuose nustatyta tvarka įstojęs į Profesinę sąjungą;
- 1.5. **Profesinės sąjungos atstovas** – Profesinės sąjungos narys, kuriam suteiktas renkamojo organo statusas.

Kitos Sutartyje vartojamos sąvokos, susijusios su Sutarties santykių įgyvendinimu, atitinka Lietuvos Respublikos civiliniame kodekse, Lietuvos Respublikos darbo kodekse ir kituose teisės aktuose, reglamentuojančiuose Darbuotojų darbo / tarnybos santykius, vartojamas sąvokas.

2. Sutarties tikslai:

- 2.1. plėtoti socialinę partnerystę, sudaryti patrauklias, palankias tarnybos / darbo VSAT sąlygas;
 - 2.2. didinti VSAT prestižą, gerinti VSAT ir Profesinių sąjungų santykius, skatinant VSAT, Profesinių sąjungų ir Darbuotojų bendradarbiavimą darbo, profesiniais, socialinių ir ekonominių sąlygų bei garantijų klausimais;
 - 2.3. formuoti VSAT tradicijas, kultūrą, stiprinti Darbuotojų profesionalumą ir motyvaciją, lojalumą organizacijai, skatinti nepakantumą korupcijai, skleisti demokratines vertybes ir principus asmeniniame bei visuomeniniame gyvenime;
 - 2.4. derinti Šalių interesus ir siekti jų pusiausvyros;
 - 2.5. nustatyti Darbuotojų darbo apmokėjimo sistemas.
3. Santykiai tarp Šalių grindžiami šiais principais:
- 3.1. lygiateisiškumo, geranoriškumo, sąžiningumo, tarpusavio pagarbos;

- 3.2. savanoriškumo svarstant Šalims aktualius klausimus;
- 3.3. įstatymo viršenybės ir kitų teisės aktų laikymosi;
- 3.4. priimtų įsipareigojimų vykdymo;
- 3.5. viešumo, informavimo ir konsultavimo;
- 3.6. Darbuotojų teisių ir pareigų dermės įgyvendinimo, vienodo darbo, profesinių, socialinių ir ekonominių sąlygų bei garantijų užtikrinimo bei nediskriminavimo;
- 3.7. tarpusavio kontrolės ir atsakomybės.
4. Šalys įsipareigoja:
 - 4.1. vykdyti Sutartį;
 - 4.2. keistis aktualia informacija, konsultuotis, reaguoti į Šalies pasiūlymus ir prašymus;
 - 4.3. padėti viena kitai siekti Sutartyje nustatytų tikslų;
 - 4.4. nepažeisti Šalių diskrecijos priimant sprendimus;
 - 4.5. siekti, kad Darbuotojai nepažeistų tarnybinės / darbo drausmės ir nesudaryti sąlygų VSAT pareigūno vardą pažeminusiems pareigūnams, taip pat šiurkštų tarnybinių nusižengimą / darbo drausmės pažeidimą ar nusikalstamą veiką padariusiems Darbuotojams išvengti atsakomybės.
5. Šalys sutaria, kad Sutartis yra taikoma visiems Darbuotojams (jei Sutartyje nenustatyta kitaip) ir Darbuotojų susirinkimo (konferencijos) patvirtinimas dėl Sutarties taikymo visiems Darbuotojams bei atskirų Sutarties nuostatų taikymo Profesinių sąjungų nariams nėra reikalingas.
6. Darbo tarybos funkcijos Sutarties galiojimo laikotarpiu perduodamos vykdyti Profesinėms sąjungoms. Sutarties galiojimo laikotarpiu darbo tarybos nėra renkamos.
7. Po Sutarties įsigaliojimo, Darbdavys įsipareigoja pakeisti galiojančius VSAT vado pasirašomus teisės aktus, kad šie neprieštarautų (atitiktų) Sutarties nuostatoms.

II SKYRIUS

KEITIMASIS INFORMACIJA, PROFESINIŲ SĄJUNGŲ DALYVAVIMAS PRIIMANT SPRENDIMUS

8. Darbdavys raštu (elektroniniu paštu) informuoja Profesines sąjungas apie rengiamus teisės aktų projektus, susijusius su Darbuotojų darbo sąlygų ir (ar) socialinių garantijų pokyčiais. Profesinei sąjungai paprašius, teisės akto projektas pateikiamas ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo tokio prašymo gavimo dienos.
9. Profesinės sąjungos įsipareigoja teikti VSAT informaciją ir padėti spręsti klausimus bei problemas, susijusias su Darbuotojų mikroklimatu, smurtu ar priekabiavimu.
10. Šalys įsipareigoja teikti viena kitai informaciją, susijusią su Darbuotojų darbo, profesinėmis, socialinėmis ir ekonominėmis sąlygomis bei garantijomis (jei neprieštarauja teisės aktų nuostatoms), per 5 darbo dienas nuo prašymo gavimo dienos.
11. Šalys įsipareigoja:
 - 11.1. VSAT vado įsakymu sudaryti VSAT Valdymo komitetą, kurio tikslas – aktyviai spręsti su Darbuotojų darbo, profesinėmis, socialinėmis ir ekonominėmis sąlygomis bei garantijomis susijusias problemas. VSAT Valdymo komiteto veikla organizuojama šio komiteto darbo reglamento nustatyta tvarka, į VSAT Valdymo komiteto sudėtį įtraukiamas vienodas Šalių narių skaičius. VSAT Valdymo komiteto posėdžiai šaukiami pagal poreikį, tačiau ne rečiau kaip kartą į pusmetį;
 - 11.2. gavus informacijos apie Darbuotojo patiriamą psichologinį smurtą, priekabiavimą ir (ar) diskriminaciją, pariteto principu sudaryti komisiją gautai informacijai ištirti;
 - 11.3. VSAT vado įsakymu sudaryti VSAT individualių tarnybinių ginčų nagrinėjimo komisiją (toliau – Ginčų komisija), nagrinėjančią visų Darbuotojų tarnybinius ginčus. Ginčų komisijos darbas organizuojamas šios komisijos darbo reglamento nustatyta tvarka;
 - 11.4. iš anksto informuoti viena kitą apie renginių organizavimą, kuriuose bus priimami Šalims aktualūs sprendimai, susiję su Sutarties nuostatų įgyvendinimu.
12. VSAT Valdymo komiteto nariams, neviršijant VSAT darbo užmokesčiui skirtų asignavimų, gali būti mokama priemoka.

13. Darbdavys, prieš priimdamas sprendimą dėl VSAT struktūrinių padalinių vidinių struktūrinių pertvarkymų, apimančių vidaus struktūrinių padalinių sujungimą, prijungimą, skaidymą ar panaikinimą, Darbuotojų skaičiaus mažinimą dėl ekonominių bei technologinių priežasčių, galinti turėti esminę įtaką darbo organizavimui arba Darbuotojų teisei, ekonominei, socialinei padėčiai, taip pat dėl darbo organizavimo pakeitimų, raštu (elektroniniu paštu) informuoja Atstovybę ir konsultuojasi su jos atstovais dėl tokių sprendimų priėmimo bei teisinių, ekonominių ir socialinių padarinių Darbuotojams dėl priemonių galimiems padariniams išvengti.

14. Darbdavys sudaro sąlygas skelbti informaciją apie Profesinių sąjungų veiklą, kitą Darbuotojų bendruomenei aktualią informaciją VSAT interneto svetainėje ir (ar) intranete.

15. Profesinė sąjunga likus 2 darbo dienoms iki einamojo mėnesio pabaigos pateikia informaciją apie Profesinės sąjungos narių įstojimą (išstojimą) į (iš) Profesinę (-ės) sąjungą (-os). Ne rečiau kaip kartą per tris mėnesius Profesinės sąjungos susitikrina su VSAT Profesinės sąjungos narių sąrašus.

16. Profesinė sąjunga ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo Sutarties įsigaliojimo pateikia Darbdaviui Profesinės sąjungos atstovų sąrašą, o duomenis apie jų pasikeitimą – ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo pasikeitimo.

17. Darbdavys ne rečiau kaip du kartus per metus informuoja Atstovybę apie finansinę padėtį. Atstovybė gali teikti pastabas ir pasiūlymus dėl biudžeto planavimo, panaudojimo. Prieš priimdama sprendimus, susijusius su darbo užmokesčio fondo panaudojimu, VSAT informuoja Atstovybę.

18. Profesinių sąjungų atstovai narių teisėmis įtraukiami į VSAT sudaromus komitetus, komisijas, darbo grupes, kurie sprendžia klausimus, susijusius su Darbuotojų darbo, ekonominėmis, socialinėmis teisėmis ir interesais.

19. Darbdavys prieš įtraukdamas Atstovybės atstovus į sudaromus komitetus, komisijas ar darbo grupes, ne vėliau kaip prieš 3 darbo dienas raštu (elektroniniu paštu) kreipiasi į Atstovybę, o ši ne vėliau kaip per 2 darbo dienas nuo informacijos gavimo praneša apie bendru sutarimu deleguojamą (-us) atstovą (-us). Per nustatytą terminą neinformavus Darbdavio apie atstovo (-ų) delegavimą – komitetai, komisijos, darbo grupės ar kiti dariniai gali veikti be Atstovybės atstovo (-ų).

20. Iškilus abejonių dėl VSAT sudarytų komisijų, komitetų, darbo grupių sprendimų teisėtumo, Profesinė sąjunga per 3 darbo dienas nuo sprendimo priėmimo apie tai motyvuotu raštu informuoja Darbdavį, o šis priima sprendimą ir apie jį informuoja Profesinę sąjungą.

III SKYRIUS DARBUOTOJŲ TARNYBOS (DARBO) YPATUMAI

21. Darbdavys įsipareigoja, kad VSAT sutaupytos darbo užmokesčio fondo lėšos būtų skiriamos Darbuotojų motyvacijai didinti.

22. Profesinė sąjunga turi teisę teikti siūlymus (teikimus) dėl Darbuotojų paskatinimo / apdovanojimo ir (ar) tarnybinės nuobaudos panaikinimo anksčiau nustatyto termino bei dalyvauti pagal kompetenciją Darbuotojų skatinimo procese.

23. Darbuotojai, kurie pagal galiojančius teisės aktus gali būti skatinami už nepriekaištingą (pavyzdinę) funkcijų atlikimą Lietuvos Respublikos darbo kodekse nustatytų šventinių dienų ir profesinių švenčių proga, taip pat gyvenimo jubiliejinių sukakčių (30, 40, 50, 60, 70 metų) proga, vadovaujantis teisės aktų nustatyta tvarka, skatinami (premijuojami) vienkartinėmis piniginėmis išmokomis iš sutaupytų darbo užmokesčio lėšų, padėkomis, papildomomis mokamomis atostogomis ar vardinėmis dovanomis. Vienkartinės piniginės išmokos dydis kiekvienų metų pradžioje nustatomas VSAT Valdymo komitete.

24. Darbuotojams išmokama pašalpa mirus Darbuotojo šeimos nariams ar kitiems įstatymuose numatytiems Darbuotojo artimiesiems asmenims. Pašalpos dydis kiekvienų metų pradžioje nustatomas VSAT Valdymo komitete.

25. Kiekvienais metais VSAT sudaromi tarnybinių transporto priemonių, kurios turėtų būti draudžiamos kasko draudimu, sąrašai. Įtraukimo į sąrašą kriterijus nustato Darbdavys, informavęs

apie tai Atstovybę. Nesant Darbuotojo tyčios už tarnybinės transporto priemonės apgadinimą, Darbuotojui taikoma iki 0,5 Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytos minimaliosios mėnesinės algos dydžio materialinė atsakomybė, kuri negali būti didesnė kaip franšizės mokestis.

26. Dėl transporto priemonės apgadinimo padarytos tiesioginės materialinės žalos dydis nustatomas tarnybinio patikrinimo metu pagal likutinę arba atstatomąją vertę.

27. Sprendimas dėl Darbuotojo patraukimo materialinės atsakomybės priimamas atlikus tarnybinį patikrinimą. Tarnybinio patikrinimo išvados kopija pateikiama Profesinei sąjungai, kurios narys yra Darbuotojas. Profesinė sąjunga per 5 darbo dienas turi teisę pateikti nuomonę dėl materialinės atsakomybės taikymo Darbuotojui.

28. Darbdavys, priėmęs sprendimą tirti Darbuotojo darbo pareigų pažeidimą, tarnybinį nusižengimą ar nelaimingą atsitikimą, privalo nedelsdamas apie tai informuoti Profesinę sąjungą, kurios narys yra Darbuotojas.

29. Kai VSAT naikinama pareigybė dėl reorganizavimo ar darbo organizavimo pakeitimų, Darbdavys per visą išpėjimo apie atleidimą laikotarpį teikia Darbuotojui, gavusiam išpėjimą, informaciją apie VSAT esančias laisvas pareigybes. Darbuotojo prašymu – esant galimybei, vidaus reikalų ministrui pavestų valdymo sričių statutinėse įstaigose esančias laisvas pareigybes (pareigų pavadinimą, pareigybės grupę).

Darbuotojui minėta informacija įteikiama tiesiogiai arba siunčiama į tarnybinį elektroninį paštą.

30. Kai VSAT mažinamas Darbuotojų skaičius, po nustatytų Darbo kodekse kriterijų, kurie užtikrina Darbuotojo pirmenybės teisę būti paliktiems dirbti, papildomais kriterijais laikomi šie:

30.1. Darbuotojas, kuriam iki Lietuvos Respublikos socialinio draudimo pensijų įstatymo nustatyto socialinio draudimo senatvės pensijos amžiaus arba teisės gauti pareigūnų ir karių valstybinę pensiją liko mažiau kaip 3 metai;

30.2. Darbuotojas, kuris ilgiau kaip 3 metus yra Profesinės sąjungos narys.

31. Gavus Profesinės sąjungos motyvuotą prašymą prieš Darbuotojo, einančio vadovo pareigas, veiklos vertinimo procedūrą, remiantis pavaldžių Darbuotojų anonimine apklausa, atliekamas jo vadovavimo kompetencijų vertinimas. Vadovavimo kompetencijų vertinimo rezultatai pridedami prie tarnybinės veiklos vertinimo išvados. Vadovavimo kompetencijų vertinimo įrankį sudaro Darbdavys, derindamas su Profesinėmis sąjungomis.

32. Sprendžiant klausimą dėl butpinigių skyrimo pareigūnams:

32.1. Vilniaus rajono ir miesto savivaldybių teritorija laikoma viena tarnybos vietoje, kurioje nustatyta pareigūno funkcijų atlikimo vieta;

32.2. Kauno rajono ir miesto savivaldybių teritorija laikoma viena tarnybos vietoje, kurioje nustatyta pareigūno funkcijų atlikimo vieta;

32.3. Klaipėdos rajono ir miesto savivaldybių teritorija laikoma viena tarnybos vietoje, kurioje nustatyta pareigūno funkcijų atlikimo vieta.

Tik gavus papildomą finansavimą šiam tikslui, taikomos šio punkto ar atskirų papunkčių nuostatos, jų taikymo kriterijai nustatomi VSAT Valdymo komitete.

33. Profesinės sąjungos nario tiesioginiam vadovui vertinant Darbuotojo veiklą (pokalbio metu), Darbuotojo prašymu gali dalyvauti Profesinės sąjungos atstovas.

IV SKYRIUS

DARBUOTOJŲ KVALIFIKACIJOS TOBULINIMAS IR KARJERA

34. Profesinių sąjungų atstovai kviečiami dalyvauti VSAT struktūrinių padalinių atstovų kasmetiniame mokymo poreikių ir kvalifikacijos tobulinimo krypties nustatymo seminare.

35. Į VSAT struktūrinių padalinių vadovų, jų pavaduotojų kvalifikacijos tobulinimo programas įtraukiamos su Profesinėmis sąjungomis suderintos temos apie socialinę partnerystę.

36. Į VSAT Pasieniečių mokyklos kursantų neformaliojo ugdymo programą įtraukiama tema – Socialinis dialogas bei socialinė partnerystė, 4 akademinės valandos. Mokymus organizuoja Profesinės sąjungos.

37. VSAT struktūriniuose padaliniuose organizuojamų tarnybinių mokymų metu Profesinėms sąjungoms sudaromos sąlygos suteikti Darbuotojams žinių apie jų darbo, profesines, socialines ir ekonomines sąlygas bei garantijas, socialinę partnerystę.

38. Kai VSAT sudaromų komisijų, komitetų ar darbo grupių narių veiklai vykdyti atsiranda specialiųjų ar papildomų kompetencijų poreikis, jie gali būti mokomi VSAT lėšomis prieš pradedant tokių komisijų, komitetų ar darbo grupių veiklą. Tokių mokymų programa derinama su Profesinėmis sąjungomis.

39. Prieš patvirtindamas tipinius specialiuosius reikalavimus atitinkamoms pareigybėms Darbdavys įsipareigoja juos derinti su Profesinėmis sąjungomis.

40. VSAT Aviacijos valdybos specialistams VSAT lėšomis apmokama už valstybės rinkliavas dėl jų funkcijoms atlikti VSAT eksploatuojamais orlaiviais reikalingų licencijų, pažymėjimų išdavimo, leidimų suteikimo, egzaminų laikymo ir kitų būtinų dokumentų, patvirtinančių jų kvalifikacijas, išdavimo, pratęsimo ir atnaujinimo.

41. VSAT Aviacijos valdybos specialistai, atliekantys orlaivių techninę priežiūrą ir skrydžių vykdymą, pagal su Darbdaviu sudarytus susitarimus privalo atlyginti Darbdavio patirtas išlaidas už mokymus, susijusius su jų kvalifikacijos įgijimu ar palaikymu, bei už išlaidas, numatytas Sutarties 40 punkte, jeigu:

1) savo noru išeina iš vidaus tarnybos / darbo anksčiau negu po dvejų metų nuo mokymo pabaigos;

2) dėl tarnybinės nuobaudos, darbo pareigų pažeidimo ar pareigūno vardo pažeminimo atleidžiamas iš vidaus tarnybos / darbo anksčiau negu po dvejų metų nuo mokymo pabaigos;

3) šio punkto 1 ir 2 papunkčiuose nurodytos sąlygos atsiranda mokymosi laikotarpiu.

Tokios išlaidos grąžinamos proporcingai po mokymų išdirbtam laikui.

42. Darbuotojams, besimokantiems pagal aukštojo mokslo studijų programas, pagal šias programas vykdančių švietimo tiekėjų pažymas jų prašymu suteikiamos Darbo kodekso 135 straipsnio 1 dalyje nustatytos trukmės mokymosi atostogos. Pareigūnams, Mokymosi atostogų suteikimo ir jų apmokėjimo vidaus tarnybos sistemos pareigūnams sąlygų ir tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2019 m. liepos 22 d. įsakymu Nr. 1V-645 „Dėl Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statuto įgyvendinimo vidaus reikalų ministro valdymo srities statutinėse įstaigose“, nustatyta tvarka nesudariusiems Mokymosi atostogų suteikimo ir apmokėjimo sutarčių su VSAT, taip pat valstybės tarnautojams ir darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, sudariusiems Sutarties 43 punkte nurodytą susitarimą su Darbdaviu, suteiktų mokymosi atostogų metu mokama pagal Darbuotojo pasirinktą vieną iš šių būdų:

42.1. už visas suteiktas mokymosi atostogas Darbuotojui mokama Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtinta minimalioji mėnesinė alga;

42.2. už 10 darbo dienų per vienus darbo metus suteiktų mokymosi atostogų laikotarpį mokamas Darbuotojo vidutinis darbo užmokestis.

43. Darbuotojas, kuriam suteiktų mokymosi atostogų metu mokama vadovaujantis Sutarties 42 punktu, pagal su Darbdaviu sudarytą susitarimą įsipareigoja baigęs studijas:

43.1. išdirbti VSAT ne trumpiau kaip 1 metus;

43.2 atlyginti VSAT patirtas išlaidas – grąžinti VSAT Darbo kodekso 135 straipsnio 3 dalyje nustatytą mokymosi atostogų apmokėjimą viršijančias lėšas, kurios buvo mokamos Darbuotojui jam suteiktų mokymosi atostogų metu, jeigu Darbuotojas pašalinamas iš aukštosios mokyklos, be svarbių priežasčių (svarbiomis priežastimis laikomos aplinkybės, nepriklausančios nuo Darbuotojo valios) nutraukia studijų sutartį, atleidžiamas iš darbo VSAT jo paties prašymu ar dėl jo kaltės studijų laikotarpiu ar anksčiau negu po 1 metų nuo studijų baigimo.

44. Darbuotojas Sutarties 43.2 papunktyje nurodytas VSAT patirtas išlaidas privalo grąžinti per 6 mėnesius nuo Sutarties 43.2 papunktyje nurodytų aplinkybių atsiradimo dienos. Per šiame punkte nustatytą terminą negrąžinus VSAT patirtų išlaidų, jos išieškomos Lietuvos Respublikos civilinio proceso kodekso nustatyta tvarka.

V SKYRIUS

DARBUOTOJŲ DARBO IR POILSIO LAIKAS

45. Darbo ir poilsio laikas VSAT struktūriniuose padaliniuose organizuojamas vadovaujantis teisės aktų nustatyta tvarka ir Sutartimi.

46. VSAT struktūrinio padalinio darbo (pamainų) pradžios ir pabaigos laikas derinamas su Profesinėmis sąjungomis. VSAT struktūrinio padalinio darbo grafikai ir jų pakeitimai privalomai derinami su Profesine sąjunga, jei ji to pareikalauja raštu. Per 3 darbo dienas nuo grafiko pateikimo dienos negavus atsakymo iš Profesinės sąjungos, laikoma, kad darbo grafikas suderintas.

47. Su darbo grafikais Darbuotojai supažindinami ne vėliau kaip prieš 7 kalendorines dienas iki jų įsigaliojimo. Darbo grafikai gali būti keičiami tik nuo Darbdavio valios nepriklausančiais atvejais, įspėjus Darbuotoją ne vėliau kaip prieš 2 jo darbo dienas (pamainas) arba esant Darbuotojo prašymui bei pateikus grafiką susipažinti.

48. Darbdavys nustato sąrašą pareigybių, kurias užimantys asmenys dėl darbo (tarnybos) sąlygų pertraukos metu negali palikti darbo vietos. Tokiems Darbuotojams suteikiamos tinkamos sąlygos ir galimybė pavalgyti tarnybos (darbo) laiku.

49. Kasmetinių atostogų skaidymas į dalis, išskyrus įstatymų nustatytus apribojimus, neribojamas, jei tai netrikdo VSAT struktūrinio padalinio darbo.

50. Darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartį, kasmetinių atostogų trukmė ilginama atsižvelgiant į ilgalaikį nepertraukiamą darbo stažą toje pačioje darbovietėje (VSAT) – darbuotojams, turintiems ilgesnį kaip 5 metų nepertraukiamą darbo stažą – 3 darbo dienomis, už kiekvieną paskesnių 5 metų nepertraukiamąjį darbo stažą – 2 darbo dienomis, tačiau bendra kasmetinių atostogų trukmė negali būti ilgesnė kaip 37 darbo dienos.

51. Jei pagal įstatymuose numatytus kriterijus Darbuotojai turi vienodą pirmumo teisę pasirinkti kasmetinių atostogų laikotarpį, pirmumas suteikiamas Darbuotojui, ilgiau kaip 3 metus esančiam Profesinės sąjungos nariu.

52. Darbuotojams garantuojamos einamos pareigos ir nustatytas darbo užmokestis, kai jie, gavę tiesioginio vadovo rašytinį (įskaitant gautą elektroninių ryšių priemonėmis) sutikimą, yra išvykę į sveikatos priežiūros įstaigą ir valstybės ar savivaldybės instituciją ar įstaigą, iki 2 darbo dienų per mėnesį.

53. Pareigūnui, pateikusiam prašymą ir gydymo įstaigos išduotą pažymą dėl suplanuotos sveikatos reabilitacijos, suteikiama iki 10 darbo dienų papildomų atostogų, kurios numatytos Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statuto 53 straipsnio 1 dalyje, per kalendorinius metus.

54. VSAT Aviacijos valdybos darbuotojams, atliekantiems orlaivių vadų, pilotų bei skraidančiųjų operatorių funkcijas ir išskraidžiusiems daugiau nei 150 val. skrydžio valandų per kalendorinius metus, suteikiamos 2 papildomos poilsio dienos, už kurias mokamas nustatytas darbo užmokestis. Šios poilsio dienos turi būti panaudotos per 12 mėnesių nuo jų suteikimo datos, išskyrus atvejus, kai poilsio dienos nepanaudotos dėl nuo Darbuotojo nepriklausančių aplinkybių.

55. Darbuotojams garantuojama einamos pareigos / darbo vieta ir nustatytas darbo užmokestis artimųjų giminaičių (tėvų (įtėvių), vaikų (įvaikių), brolių (įbrolių), seserų (įseserių), senelių, vaikaičių), sutuoktinio, jo tėvų (įtėvių), vaikų (įvaikių), brolių (įbrolių), seserų (įseserių), sugyventinio, jeigu jis nurodytas Darbuotojo privačių interesų deklaracijoje, jo tėvų (įtėvių), vaikų (įvaikių), brolių (įbrolių) ir seserų (įseserių), senelių, vaikaičių mirties atveju – iki 3 darbo dienų.

56. Darbuotojams, kuriems taikoma suminė darbo laiko apskaita ir pagal Darbo kodeksą turintiems teisę į papildomą (-as) poilsio dieną (-as) vaikui (-ams) prižiūrėti (tėvadienis), poilsio dieną suteikiamos 8 valandos papildomo poilsio laiko. Dirbančio pamainomis Darbuotojo prašymu šis papildomas poilsio laikas gali būti sumuojamas per nustatytą darbo laiko apskaitos laikotarpį. Darbuotojams, dirbantiems ne pagal suminę darbo laiko apskaitą, tėvadienio dieną suteikiamas 8 valandų arba trumpesnės trukmės poilsio laikas, kuris tą dieną nustatytas Darbuotojo darbo grafike.

Apie norą pasinaudoti tėvadieniu darbuotojas privalo raštu pranešti tiesioginiam vadovui ne vėliau kaip prieš 10 kalendorinių dienų arba tiesioginiam vadovui leidus – prieš trumpesnį laikotarpį.

57. Darbuotojo faktiškai patirtos išlaidos dėl kasmetinių atostogų atšaukimo ar jų nesuteikimo kompensuojamos VSAT vado nustatyta tvarka, kitos išlaidos atlyginamos teismine tvarka.

58. Darbdavys Darbuotojo prašymu per metus privalo suteikti iki 1 mėnesio trukmės ar ilgesnės, kai tokia prievolė nustatyta įstatymu, nemokamas atostogas, jei tai netrikdys VSAT struktūrinio padalinio darbo.

59. Pirmąją mokslo metų dieną Darbuotojams, auginantiems vaiką iki dvylikos metų, kuris mokosi pagal priešmokyklinio ugdymo, pradinio ugdymo ar pagrindinio ugdymo programas, suteikiama poilsio diena, mokant vidutinį darbo užmokestį.

60. Nutraukti vaiko priežiūros atostogas galima apie tai informavus Darbdavį ne vėliau kaip prieš vieną mėnesį, išskyrus atvejus, kai Darbdavys su Darbuotoju susitaria dėl kito termino.

VI SKYRIUS DARBO APMOKĖJIMO SISTEMA

61. Šalys susitaria, kad Valstybės sienos apsaugos tarnybos prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos vidaus tarnybos sistemos pareigūnų darbo apmokėjimo sistema ir Valstybės sienos apsaugos tarnybos prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos darbuotojų darbo apmokėjimo sistema, kurios patvirtintos VSAT vado 2024 m. sausio 22 d. įsakymu Nr. 4-26 „Dėl Valstybės sienos apsaugos tarnybos prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos vidaus tarnybos sistemos pareigūnų ir darbuotojų darbo apmokėjimo sistemų patvirtinimo“ (toliau – darbo apmokėjimo sistema) ir yra suderintos su Atstovybe, laikomos šioje Sutartyje nustatyta Darbuotojų darbo apmokėjimo sistema. Visi darbo apmokėjimo sistemos pakeitimai derinami su Atstovybe.

VII SKYRIUS DARBUOTOJŲ SAUGA IR SVEIKATA DARBE

62. VSAT struktūrinių padalinių vadovai privalo saugoti Darbuotojų sveikatą, gyvybę ir darbingumą, veikloje vengti darbo įstatymų pažeidimų, vykdyti nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų prevenciją.

63. Darbdavys įsipareigoja organizuoti bei vykdyti VSAT saugos ir sveikatos komiteto darbą, spręsti klausimus, susijusius su Darbuotojų darbo sauga bei sveikata.

64. Darbdavys įsipareigoja iš VSAT lėšų organizuoti visiems VSAT saugos ir sveikatos komitetų nariams mokymus, būtinus komiteto veiklai vykdyti.

65. Darbdavys įsipareigoja:

65.1. teisės aktų nustatyta tvarka vykdyti VSAT darbo vietų rizikos vertinimą. Atsižvelgiant į rizikos vertinimo išvadas, papildomas sąrašas pareigybių, dirbančių pavojingomis ir (ar) kenksmingomis darbo sąlygomis;

65.2. aprūpinti Darbuotojus funkcijoms vykdyti būtinomis apsaugos priemonėmis, kurios turi būti sertifikuotos, aprobuotos, teisės aktų nustatytais atvejais atlikta jų metrologinė ir techninė patikra. Darbuotojų sauga, sveikata, funkcijoms vykdyti būtinos priemonės ir mokymai šioje srityje finansuojami VSAT lėšomis;

65.3. užtikrinti, kad kiekviena darbo vieta būtų saugi, patogi ir nekenksminga aplinkai, atitinkanti Darbuotojų saugos ir sveikatos bei higienos normų reikalavimus.

66. VSAT struktūrinio padalinio, kuriame įvyko nelaimingas atsitikimas, vadovas apie įvykusius nelaimingus atsitikimus darbe ne vėliau kaip kitą darbo dieną po informacijos gavimo raštu praneša VSAT saugos ir sveikatos komitetui.

67. Profesinė sąjunga, gavusi pagrįstų nusiskundimų, gali teikti Darbdaviui motyvuotą siūlymą dėl psichologinio klimato tyrimo konkrečiame padalinyje. Gavęs tokio tyrimo išvadas, Darbdavys, pasikonsultavęs su Profesine sąjunga, priima sprendimą dėl tolesnių priemonių taikymo.

VIII SKYRIUS

PROFESINIŲ SĄJUNGŲ VEIKLOS GARANTIJOS IR JŲ NARIŲ SOCIALINĖS GARANTIJOS

68. Profesinių sąjungų atstovams Profesinės sąjungos veiklai vykdyti skiriama iki 150 valandų tarnybos (darbo) laiko per metus, už kurį mokamas vidutinis darbo užmokestis.

69. Profesinės sąjungos atstovas, siekdamas pasinaudoti Profesinės sąjungos veiklai vykdyti skiriamomis darbo valandomis, apie tai ne vėliau kaip prieš 3 darbo dienas raštu privalo informuoti savo tiesioginį vadovą.

70. Profesinės sąjungos atstovo laikas, praleistas VSAT komitetų, komisijų ar darbo grupių darbe esant jų nariu, laikomas darbo laiku. Jeigu Profesinės sąjungos atstovas yra kviečiamas dalyvauti VSAT komitetų, komisijų ar darbo grupių veikloje jam suteikto kasdienio ar savaitės nepertraukiamo poilsio metu, esant Profesinės sąjungos atstovo prašymui, keičiamas jo darbo (pamainų) grafikas, vietoj poilsio laiko suteikiant jam reikiamos trukmės laiką, skirtą dalyvauti sprendžiant pareigūnų profesinius, ekonominius ir socialinius klausimus. Profesinės sąjungos atstovas apie darbo laiką, praleistą komitete, komisijoje ar darbo grupėje, privalo raštu informuoti tiesioginį vadovą ne vėliau kaip per 3 darbo dienas.

71. Profesinės sąjungos atstovui vykti į VSAT komiteto, komisijos ar darbo grupės posėdį, kuriame jis dalyvauja nario teisėmis, VSAT esant galimybei skiria tarnybinį transportą.

72. Profesinių sąjungų nariams dalyvauti Profesinės sąjungos rengiamuose seminaruose, konferencijose, mokymuose ir kituose renginiuose, skirtuose švietimui, mokymui, skiriama iki 2 darbo dienų per metus, už jas mokamas vidutinis darbo užmokestis. Apie Profesinės sąjungos nario dalyvavimą šiuose renginiuose Profesinė sąjunga raštu praneša Darbdaviui ne vėliau kaip prieš 5 darbo dienas. Profesinių sąjungų narių veikla ne tarnybos metu neribojama.

73. Profesinės sąjungos nariui, kuris juo yra ne trumpiau nei 6 mėnesius, už mokymosi atostogas, nurodytas Darbo kodekso 135 straipsnio 1 ir 2 dalyse (išskyrus savišvietą) arba kvalifikacijos kėlimui (konferencija, seminaras, mokymasis nuotolinio mokymosi platformoje ir pan.) iki 10 darbo dienų kalendoriniais metais, apmokama Darbuotojo vidutiniu darbo užmokesčiu, arba iki 20 darbo dienų kalendoriniais metais, apmokant pusę Darbuotojo vidutinio darbo užmokesčio. Profesinės sąjungos narys turi pasirinkti iki 10 darbo dienų arba iki 20 darbo dienų mokymosi atostogas (kvalifikacijos kėlimą).

74. Profesinės sąjungos narys, kuris juo yra ne trumpiau nei 6 mėnesius metus, informavęs Darbdavį, kalendoriniais metais turi teisę gauti iki 5 darbo dienų sveikatai gerinti, mokant už jas vidutinį darbo užmokestį. Jeigu Profesinės sąjungos narys nepanaudoja šių dienų kalendoriniais metais, jis teisę į jas praranda.

75. Profesinė sąjunga gali organizuoti savo narių ar (ir) kitų Darbuotojų susirinkimus darbo metu, apie tai ne vėliau kaip prieš 3 darbo dienas informavusi VSAT struktūrinio padalinio vadovą ir gavusi jo sutikimą. Tokia pareiga taikoma ir tuo atveju, jeigu šie susirinkimai organizuojami ne darbo metu, bet VSAT ar VSAT struktūrinių padalinių patalpose. Profesinė sąjunga, gavusi VSAT struktūrinio padalinio vadovo pritarimą, gali naudotis VSAT struktūrinio padalinio patalpomis bei kita infrastruktūra, jeigu tai neprieštarauja galiojantiems teisės aktams. Atsisakymas turi būti motyvuotas ir pateiktas Profesinei sąjungai raštu.

76. Darbdavio iniciatyva ir nesant Darbuotojo kaltės iš tarnybos (darbo) atleidžiant Profesinės sąjungos atstovą, reikalingas išankstinis Profesinės sąjungos sutikimas. Profesinė sąjunga sutikimą / nesutikimą statutinei įstaigai turi pateikti ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo kreipimosi gavimo dienos. Profesinės sąjungos nesutikimas turi būti motyvuotas ir pagrįstas argumentais, susijusiais su Profesinės sąjungos atstovo atleidimu dėl jo vykdomos darbuotojų atstovavimo veiklos ar narystės Profesinėje sąjungoje bei teisės aktų, reglamentuojančių atleidimą iš tarnybos / darbo, pažeidimais.

77. Darbuotojui, ilgiau kaip 3 metus esančiam Profesinės sąjungos nariu, turinčiam daugiau kaip 10 metų tarnybos (darbo) VSAT stažo, jeigu jo atžvilgiu nepradėtas ikiteisminis tyrimas ir (ar)

tarnybinės nuobaudos skyrimo procedūra ir jis neturi galiojančių tarnybinių nuobaudų, atleidžiamam iš tarnybos (darbo) jo paties prašymu ar jo paties prašymu dėl išėjimo į pensiją, išmokama 1 mėnesio jo vidutinio darbo užmokesčio dydžio išeitinė išmoka iš sutaupytų asignavimų.

IX SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

78. Sutartis, išskyrus Sutarties 74 punktą, įsigalioja nuo jos įregistravimo Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro nustatyta tvarka ir galioja 4 metus. Šalims nepareiškus noro nutraukti, jos galiojimas kiekvieną kartą pratęsiamas dar 4 metams ta pačia tvarka, kaip ir buvo sudaryta.

Sutarties 74 punktą įsigalioja 2025 m. sausio 1 d.

79. Sutartis gali būti keičiama ar papildoma tik Šalių susitarimu ta pačia tvarka, kaip ir buvo rengiama, suderinus su Finansų ministerija ir Vidaus reikalų ministerija, pasirašant Sutarties pakeitimo protokolą, kuris įregistruojamas socialinės apsaugos ir darbo ministro nustatyta tvarka. Sutarties sąlygų pakeitimus ir papildymus gali inicijuoti bet kuri iš Šalių arba abi Šalys kartu. Sutarties sąlygų pakeitimai bei papildymai galioja ir yra neatskiriama Sutarties dalis, jeigu jie sudaryti raštu, pasirašyti Šalių.

80. Šalys ne anksčiau kaip po 6 mėnesių nuo Sutarties įsigaliojimo turi teisę nutraukti Sutartį įspėjusios kitą Šalį apie vienašališką Sutarties nutraukimą ne vėliau kaip prieš tris mėnesius.

81. Sutarties tekstas ir informacija apie jos vykdymą skelbiama VSAT ir Profesinių sąjungų interneto svetainėse.

82. Įsigaliojus Sutarčiai, Darbdavys įsipareigoja jos kopiją su nuoroda į elektroninę Sutarties versiją ne vėliau kaip per 5 darbo dienas persiųsti visiems VSAT struktūriniams padaliniais ir įpareigoja šių padalinių vadovus supažindinti Darbuotojus su Sutartimi.

83. Sutartyje priimtų įsipareigojimų vykdymo kontrolės teisės suteikiamos VSAT Valdymo komitetui.

84. Sutartis sudaroma lietuvių kalba keturiais egzemplioriais, turinčiais vienodą teisinę galią.

85. Darbdavys į metinę veiklos ataskaitą įtraukia informaciją apie Sutarties vykdymą.

86. Šalis, mananti, kad Sutartis nevykdoma arba vykdoma netinkamai, apie tai raštu informuoja kitą Šalį ir per dešimt darbo dienų organizuojamas pasitarimas nesutarimams aptarti bei pašalinti. Nesutarus, ginčai sprendžiami VSAT Valdymo komitete.

87. Darbdavys, savo įsakymais nustatydamas naujas ar keisdamas galiojančias darbo sąlygas ir socialines Darbuotojų garantijas, negali bloginti jų lyginant su Sutartimi.

88. Nesutarimai ir ginčai, atsiradę tarp Šalių keičiant ar pildant Sutartį, sprendžiami derybų būdu. Šalims nepavykus ginčo išspręsti tarpusavio derybų būdu, Darbo kodekso nustatyta tvarka gali būti kviečiamas tarpininkas.

Valstybės sienos apsaugos tarnybos prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos vadas

Rustamas Liubajevs

Nacionalinio pareigūnų profesinių sąjungų susivienijimo valdybos narys, atliekantis pirmininko pareigas

Jevgenijus Amelinas

Lietuvos teisėsaugos pareigūnų federacijos pirmininkė

Loreta Soščekienė