



**VALSTYBĖS SIENOS APSAUGOS TARNYBOS
PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJOS
VADAS**

**ĮSAKYMAS
DĖL VALSTYBĖS SIENOS APSAUGOS TARNYBOS PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS
VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJOS LYGIŲ GALIMYBIŲ UŽTIKRINIMO 2024–2026
METŲ PRIEMONIŲ PLANO PATVIRTINIMO**

Nr.
Vilnius

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 26 straipsniu, Valstybės sienos apsaugos tarnybos prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos lygių galimybių įgyvendinimo politika, patvirtinta Valstybės sienos apsaugos tarnybos prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos vado 2022 m. gruodžio 27 d. įsakymo Nr. 4-422 „Dėl Valstybės sienos apsaugos tarnybos prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos lygių galimybių įgyvendinimo politikos ir Valstybės sienos apsaugos tarnybos prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos įgyvendinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ 1 punktu, atsižvelgdamas į Lietuvos Respublikos lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos Lygių galimybių integravimo grupės 2024 m. sausio 17 d. Valstybės sienos apsaugos tarnybos prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos lygių galimybių liniuotės rezultatų ataskaitą Nr. LIN-69, siekdamas sudaryti sąlygas užtikrinti Valstybės sienos apsaugos tarnybos prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos darbuotojų lygias galimybes:

1. T v i r t i n u Valstybės sienos apsaugos tarnybos prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos lygių galimybių užtikrinimo 2024–2026 metų priemonių planą (pridedama).
2. N u s t a t a u, kad įsakymas skelbiamas Valstybės sienos apsaugos tarnybos prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos interneto svetainėje.

Tarnybos vadas

Rustamas Liubajevs

PATVIRTINTA
Valstybės sienos apsaugos tarnybos prie
Lietuvos Respublikos vidaus reikalų
ministerijos vado įsakymu Nr.

**VALSTYBĖS SIENOS APSAUGOS TARNYBOS PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJOS
LYGIŲ GALIMYBIŲ UŽTIKRINIMO 2024–2026 METŲ PRIEMONIŲ PLANAS**

Eil. Nr.	Lygių galimybių kontrolieriaus pastabų, rekomendacijų turinys ir privalomumo pobūdis	Priemonė (Nr.) pastabai / rekomendacijai įgyvendinti	Priemonių įgyvendinimo terminai	Atsakingas (-i) padalinys (-iai)
1.	Rekomenduojama nuolat atlikti lygių galimybių situacijos organizacijoje analizę ir pagal poreikį organizuoti rizikų valdymo priemones.	1.1. Nuolat atlikti darbuotojų ypatybių (lyties, amžiaus ir kt. aktualiais aspektais) statistinę stebėseną ir analizę. 1.2. Tarnybos vidaus kontrolės (rizikų identifikavimo būdais, pvz., grįžtamojo ryšio apklausos ar kt.) ir išorinės (pvz., LR VRM mikroklimato tyrimai, Lygių galimybių kontrolieriaus siūlomi tyrimai ir kt.) stebėsenos priemonėmis atlikti nuolatinę tarnybos situacijos lygių galimybių srityje analizę ir esant poreikiui organizuoti rizikų valdymo priemones.	Per 10 d. kalendoriniams metams pasibaigus Pagal poreikį	PV VS (statistinės informacijos pateikimas), VKS (statistinės informacijos analizė) VKS
2.	Gerinti bendravimo kultūrą ir nediskriminavimo aplinką tarnyboje, skatinti tarnybos darbuotojus ir vadovus atpažinti diskriminacijos formas darbo vietoje. Drausti bet kokią diskriminaciją, ypač dėl	2.1. Organizuoti papildomą tarnybos struktūrinių padalinių vadovų mokymą (nedalyvavusiems 2023 m.) „Lygybės ir nediskriminavimo ABC darbdaviams“	Iki 2024-12-31	PV MS, VKS

Eil. Nr.	Lygių galimybių kontrolieriaus pastabų, rekomendacijų turinys ir privalomumo pobūdis	Priemonė (Nr.) pastabai / rekomendacijai įgyvendinti	Priemonių įgyvendinimo terminai	Atsakingas (-i) padalinys (-iai)
	<p>asmens lyties, rasės, odos spalvos, tautinės ar socialinės kilmės, genetinių bruožų, kalbos, religijos ar tikėjimo, politinių ar kitokių pažiūrų, priklausymo tautinei mažumai, turtinės padėties, gimimo, negalios, amžiaus, seksualinės orientacijos.</p> <p><i>Remiantis tyrimo duomenimis, 43 proc. apklaustųjų nemalonių diskriminuojančių replikų per pastaruosius 6 mėnesius yra girdėję iš bendradarbių ir net 19 proc. iš vadovų.</i></p> <p>Rekomenduojama nuolat skirti dėmesio darbuotojų sąmoningumui ir didinti gebėjimus atpažįstant skirtingas diskriminacijos formas, ypač skiriant dėmesio tiems pagrindams, kurie sukėlė daugiausiai abejonų – seksualinės orientacijos, lyties, religijos.</p> <p><i>Remiantis tyrimo duomenimis, didelė dalis apklausoje dalyvavusių darbuotojų negebėjo atpažinti diskriminacijos pateiktose hipotetinėse situacijose.</i></p>	<p>2.2. Organizuoti sistemingą naujai paskirtų tarnybos struktūrinių padalinių vadovų mokymą „Lygybės ir nediskriminavimo ABC darbdaviams“, įtraukiant į metinį kvalifikacinio tobulinimo planą.</p>	Nuolat	PV MS, VKS
		<p>2.3. Organizuoti sistemingą darbuotojų kompetencijų ugdymą lygių galimybių užtikrinimo srityje, įtraukiant į metinį kvalifikacinio tobulinimo planą mokymus „Lygybės ir nediskriminavimo ABC darbuotojams“.</p>	Nuolat	PV MS, VKS
3.	<p>Rekomenduojama gerinti informacijos sklaidą apie darbuotojų lygias galimybes organizacijoje. Skatintina su skundų nagrinėjimo mechanizmu supažindinti visus darbuotojus.</p> <p><i>Remiantis tyrimo duomenimis, 19 proc. atsakiusių nežino, į ką galėtų kreiptis patyrę ar pastebėję darbovietėje diskriminaciją ar bet kokį kitą nepageidaujamą elgesį.</i></p>	<p>3.1. Užtikrinti informacijos apie darbuotojų lygias galimybes sklaidą tarnyboje, rengti informacinius pranešimus tarnybos intranete ir kitais informacijos sklaidos būdais.</p>	Nuolat, pagal poreikį	VKS, KS
		<p>3.2. Užtikrinti, kad darbuotojų supažindinimas su tarnybos lygių galimybių politika būtų neatsiejama naujų darbuotojų adaptacijos dalimi.</p>	Nuolat	PV MS, paskirti naujų darbuotojų mentoriai
4.	<p>Rekomenduojama tobulinti darbuotojų asmeninio ir profesinio gyvenimo derinimą ir skatinti darbuotojus pranešti apie situacijas, kai dėl darbo ir asmeninio gyvenimo nesuderinamumo iškyla sunkumų arba</p>	<p>4.1. Užtikrinti, kad darbuotojai darbo vietoje nebūtų diskriminuojami dėl tėvystės atostogų, atostogų vaikui prižiūrėti, nemokamų atostogų, skirtų sergančiam šeimos nariui ar kartu su</p>	Nuolat	Visi struktūrinių padalinių vadovai

Eil. Nr.	Lygių galimybių kontrolieriaus pastabų, rekomendacijų turinys ir privalomumo pobūdis	Priemonė (Nr.) pastabai / rekomendacijai įgyvendinti	Priemonių įgyvendinimo terminai	Atsakingas (-i) padalinys (-iai)
	<p>susiduriama su neigiamu požiūriu į darbuotojus, kurie turi mažų vaikų, slaugo sergančius šeimos narius, dėl asmeninių priežasčių turi dažnai išeiti iš darbo anksčiau ir pan.</p> <p><i>Reglamentuojantys teisės aktai:</i> <i>Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymo 7 straipsnio 9 punktas.</i></p>	darbuotoju ar valstybės tarnautoju gyvenančiam asmeniui slaugyti (prižiūrėti), suteikimo ir lankstaus darbo grafiko nustatymo.		
5.	<p>Skatintina tikslingai vykdyti papildomas lygių galimybių priemones – įrengti vaikų kambarį.</p> <p><i>Reglamentuojantys teisės aktai:</i> <i>Lietuvos Respublikos vaiko teisių apsaugos pagrindų įstatymo 18 str. 4 d.</i></p>	5.1. Vaikų kambarių įrengimo tarnybos struktūriniuose padaliniuose atsisakyti dėl tarnybos vykdomos specifinės veiklos, reglamentuotos tarnybos vado 2023 m. gruodžio 29 d. įsakymu Nr. 4-463 „Dėl Valstybės sienos apsaugos tarnybos prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos statutinių valstybės tarnautojų ir Pasieniečių mokyklos kursantų vykdomos specifinės veiklos sąrašo patvirtinimo“ ir paskelbtos valstybės lygio ekstremaliosios situacijos dėl masinio užsieniečių antplūdžio.	-	-
		5.2. Atšaukus valstybės lygio ekstremaliąją situaciją dėl masinio užsieniečių antplūdžio ir įvertinus teisinį reglamentavimą svarstyti galimybę įrengti vaikų kambarius tarnybos struktūriniuose padaliniuose.	Atšaukus valstybės lygio ekstremaliąją situaciją dėl masinio užsieniečių antplūdžio	TVV, VKS
6.	Skatintina tikslingai vykdyti papildomas lygių galimybių priemones – rekomenduojama bent vieną	6.1. Pritaikyti darbo vietas asmenims su negalia	Pagal poreikį įdarbinus darbuotoją su negalia	TVV, VKS, PV

Eil. Nr.	Lygių galimybių kontrolieriaus pastabų, rekomendacijų turinys ir privalomumo pobūdis	Priemonė (Nr.) pastabai / rekomendacijai įgyvendinti	Priemonių įgyvendinimo terminai	Atsakingas (-i) padalinys (-iai)
	<p>darbo vietą visiškai pritaikyti asmeniui, judančiam vežimėlyje.</p> <p><i>Lygių galimybių liniuotės duomenimis, 1 proc. tarnybos darbuotojų turi fizinę ar psichikos negalią. Rūpinantis darbovietės prieinamumu esamiems darbuotojams, būtų užtikrinta įsidarbinti tarnyboje ir kandidatams, turintiems negalią.</i></p> <p><u>Reglamentuojantys teisės aktai:</u></p> <p><i>Lietuvos Respublikos darbo kodekso 158 str. 1 d.</i></p> <p><i>Lietuvos Respublikos darbo kodekso 26 str. 2 d. 6 p.</i></p> <p><i>Lietuvos Respublikos darbo kodekso 2 ir 26 str. įtvirtintas ir nediskriminavimo dėl sveikatos būklės principas.</i></p> <p><i>Remiantis reglamentu „Dėl statybos techninio reglamento STR 2.03.01:2019 „Statinių prieinamumas“ patvirtinimo“ 2.2 papunkčiu.</i></p>	6.2. Pritaikyti tarnybos struktūrinių padalinių pastatus asmenims su negalia (atliekamas modernizuojant pastatus).	Atliekant pastatų modernizavimą	TVV
7.	<p>Užtikrinti, kad darbuotojų paieškos skelbimai (tiek vidiniai, tiek išoriniai) ir darbuotojų atrankos procesai (tiek vidiniai, tiek išoriniai) būtų nediskriminuojantys, nesiremtų lyčių stereotipais.</p> <p><u>Reglamentuojantys teisės aktai:</u></p> <p><i>Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymo 7 straipsnis.</i></p>	7.1. Užtikrinti, kad skelbimai apie laisvas darbo vietas ir apie atranką į tarnybos PM būtų rengiami taip, kad nesudarytų galimybės pretenduoti tik tam tikros lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos kandidatams.	Nuolat	PV, PM, struktūrinių padalinių vadovai
8.	<p>Rekomenduojama stebėti atlyginimo nustatymo ir paaugstinimo skyrimo procesus.</p> <p><i>Lygių galimybių liniuotės duomenimis, tik 50 proc. atsakiusiųjų sutinka arba visiškai sutinka, kad</i></p>	8.1. Informaciją apie tarnybos pareigūnų ir darbuotojų darbo apmokėjimo sistemų pokyčius skelbti intranete.	Atlikus tarnybos pareigūnų ar darbuotojų darbo užmokesčio sistemų pakeitimus	PV, ESPAV

Eil. Nr.	Lygių galimybių kontrolieriaus pastabų, rekomendacijų turinys ir privalomumo pobūdis	Priemonė (Nr.) pastabai / rekomendacijai įgyvendinti	Priemonių įgyvendinimo terminai	Atsakingas (-i) padalinys (-iai)
	<i>atlyginimo nustatymo sistema yra sąžininga ir tik 54 proc. apklaustų respondentų pritaria teiginiui, kad jų asmeninis atlygis yra teisingas. Svarbu užtikrinti maksimalų skaidrumą, teisingumą ir sąžiningumą atlyginimo nustatymo ir paaukštinimo skyrimo procesų metu.</i>	8.2. Organizuoti stebėseną, analizę ir rizikų valdymą tarnybos vidaus kontrolės priemonėmis.	Nuolat	VKS

Sutrumpinimai:

Tarnyba – Valstybės sienos apsaugos tarnyba prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos;

TVV – tarnybos Turto valdymo valdyba;

ESPAV – tarnybos Ekonomikos, strateginio planavimo ir apskaitos valdyba;

PV – tarnybos Personalo valdyba;

PV VS – tarnybos PV Valdymo skyrius;

PV MS – tarnybos PV Mokymo skyrius;

PM – tarnybos Pasieniečių mokykla;

KS – tarnybos Komunikacijos skyrius;

LR VRM – Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija;

VKS – tarnybos Veiklos kokybės skyrius.

DETALŪS METADUOMENYS

Dokumento sudarytojas (-ai)	Valstybės sienos apsaugos tarnyba prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos
Dokumento pavadinimas (antraštė)	Dėl Valstybės sienos apsaugos tarnybos prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos lygių galimybių užtikrinimo 2024–2026 metų priemonių plano patvirtinimo
Dokumento registracijos data ir numeris	2024-07-30 Nr. 4-299
Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris	-
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	ADOC-V1.0
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Rustamas Liubajevas Tarnybos vadas
Parašo sukūrimo data ir laikas	2024-07-30 09:22
Parašo formatas	Trumpalaikio galiojimo (XAdES-T)
Laiko žymoje nurodytas laikas	2024-07-30 11:35
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	EID-SK 2016
Sertifikato galiojimo laikas	2021-12-15 15:08 - 2026-12-14 23:59
Parašo paskirtis	Registravimas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Kristina Tamulynaitė-Padelskė skyriaus vedėja
Parašo sukūrimo data ir laikas	2024-07-30 11:36
Parašo formatas	Trumpalaikio galiojimo (XAdES-T)
Laiko žymoje nurodytas laikas	2024-07-30 11:36
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	ADIC CA ECC
Sertifikato galiojimo laikas	2024-06-19 09:29 - 2028-06-18 09:29
Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti	-
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	1
Pagrindinio dokumento priedamų dokumentų skaičius	0
Priedamo dokumento sudarytojas (-ai)	-
Priedamo dokumento pavadinimas (antraštė)	LG plano projektas.docx
Priedamo dokumento registracijos data ir numeris	-
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	Elpako v.20240709.1
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	Tikrinant dokumentą nenustatyta jokių klaidų (2024-07-31)
Elektroninio dokumento nuorašo atspausdinimo data ir ją atspausdinęs darbuotojas	2024-07-31 nuorašą suformavo Lina Jurgelevičienė
Paieškos nuoroda	-
Papildomi metaduomenys	-