

PATVIRTINTA  
Valstybės sienos apsaugos tarnybos  
prie Lietuvos Respublikos vidaus  
reikalų ministerijos vado 2024-01-22  
įsakymu Nr. 4-26

## **VALSTYBĖS SIENOS APSAUGOS TARNYBOS PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJOS VIDAUS TARNYBOS SISTEMOS PAREIGŪNŲ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMA**

### **I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Valstybės sienos apsaugos tarnybos prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos vidaus tarnybos sistemos pareigūnų darbo apmokėjimo sistema (toliau – PDAS) nustato Valstybės sienos apsaugos tarnybos prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos (toliau – tarnyba) vidaus tarnybos sistemos pareigūnų (toliau – pareigūnai) pareigybių grupių ir pareigybių lygių struktūrą, pareigūnų pareiginės algos koeficiento dydžio nustatymo kriterijus bei jų aprašymus, pareigūnų pareiginės algos koeficientų intervalus, pareigūnų pareiginės algos koeficientų nustatymo, padidinimo ar sumažinimo atvejus ir sąlygas, priemokų dydžius ir priemokų skyrimo tvarką, viršvalandinio darbo bei darbo poilsio ir švenčių dienomis apskaičiavimo ir apmokėjimo tvarką.

2. PDAS parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statuto (toliau – Statutas) 54 straipsnio 3, 5 dalimis bei Vidaus tarnybos sistemos pareigūnų darbo apmokėjimo sistemos gairėmis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2024 m. sausio 12 d. įsakymu Nr. 1V-54 „Dėl vidaus tarnybos sistemos pareigūnų darbo apmokėjimo sistemos gairių patvirtinimo“ (toliau – Gairės).

3. PDAS vartojamos sąvokos atitinka Statute ir Gairėse vartojamas sąvokas.

### **II SKYRIUS PAREIGYBIŲ GRUPIŲ IR PAREIGYBIŲ LYGIŲ STRUKTŪROS NUSTATYMAS BEI PAREIGŪNŲ PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTO DYDŽIO NUSTATYMO KRITERIJAI**

4. Efektyviam PDAS veikimui ir valdymui užtikrinti, atsižvelgiant į atliekamų funkcijų specifiką ir ypatumus, tarnyboje sukurta pareigybių grupių ir pareigybių lygių struktūra, kurioje išlaikytas pareigūnų pareigybių grupių hierarchinės struktūros vientisumas nuo aukščiausios iki žemiausios pareigybių grupės ir (ar) pareigybės.

5. Pareigybių grupės ir pareigybių grupavimas nuo aukščiausios iki žemiausios atspindi sąlyginį kiekvienos pareigybės indėlį įgyvendinant tarnybai nustatytus uždavinius, t. y. vaidmenį realizuojant tarnybos veiklos tikslus, ir yra suskirstytos į lygius pagal pareigūnų pareiginės algos koeficiento dydžio nustatymo kriterijus (toliau – kriterijai). 1–3 kriterijų reikšmės vertinamos nuo 0 iki 5 balų. Mažiausias balas yra 0, didžiausias – 5. Atsižvelgiant į surinktų balų sumą pareigybės atitinkamai suskirstytos į 3, 2 arba 1 lygį. Aukščiausias yra 3 pareigybės lygis, žemiausias – 1.

6. Kriterijai bei jų aprašymai parengti vadovaujantis Gairių 9.1–9.5 papunkčiuose nustatytais kriterijais ir pateikiami PDAS 1 priede.

### **III SKYRIUS**

#### **PAREIGŪNŲ PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTŲ INTERVALŲ NUSTATYMAS**

7. Kiekvienam pareigybių grupės ir pareigybių lygiui nustatyta pareiginės algos koeficientų mažiausia, didžiausia reikšmės (koeficientų intervalas). Koeficiento intervalo plotis suteikia galimybę nustatyti pagrįstai skirtingą atlygį pareigūnams, atsižvelgiant į pareigybei nustatytą veiklos sudėtingumą, atsakomybę, kvalifikacijos, papildomų įgūdžių ar gebėjimų turėjimą užtikrinant teisingo mokėjimo už darbą bei vienodo atlygio už tokį patį ar lygiavertį darbą principą.

8. Mažiausias pareigūnų pareigybių grupės ir pareigybės lygio pareiginės algos koeficientas atitinka mažiausią pareigūno turimą pareiginės algos koeficientą, kuris negali būti mažesnis nei Statuto priede ir Gairių priede atitinkamai pareigybių grupei nustatytas pareiginės algos koeficientas.

9. Didžiausias pareigūnų pareigybių grupės ir pareigybės lygio pareiginės algos koeficientas negali viršyti tarnybos vado pareiginės algos didžiausio koeficiento dydžio ir didžiausio pareiginės algos koeficiento dydžio, nustatyto Gairių priede atitinkamai pareigybių grupei. Pareigūnui nustatytas pareiginės algos koeficientas gali viršyti didžiausią atitinkamai pareigybių grupei nustatytą koeficientą, esant Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statuto pakeitimo įstatymo Nr. XIV-2404 (toliau – Statuto pakeitimo įstatymas) 2 straipsnio 28 dalyje nustatytiems atvejams.

10. Pareigūnų pareigybių grupių ir pareigybių lygių struktūra bei pareigybių grupėms ir pareigybėms nustatyti pareiginės algos koeficientų intervalai pateikiami PDAS 2 priede.

### **IV SKYRIUS**

#### **PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTO NUSTATYMAS, KOEFICIENTO PADIDINIMO AR SUMAŽINIMO ATVEJAI IR SĄLYGOS**

11. Naujai priimamam į pareigūno pareigas pareigūnui, taikant PDAS 1 priede įvardytus kriterijus, nustatomas mažiausias pareiginės algos koeficientas iš PDAS 2 priede pareigūno pareigybės lygiui nustatyto pareiginės algos koeficientų intervalo.

12. Gražinamam į vidaus tarnybą pareigūnui pareiginės algos koeficientas nustatomas taikant Statuto pakeitimo įstatymo 2 straipsnio 28 dalies nuostatas, tačiau ne mažesnis negu mažiausias pareiginės algos koeficientas iš PDAS 2 priede pareigūno pareigybės lygiui nustatyto pareiginės algos koeficientų intervalo.

13. Nustatytas pareigūno pareiginės algos koeficientas, laikantis PDAS 8 ir 9 punktuose nustatytų sąlygų, gali būti keičiamas:

13.1. pareigūną perkėlus ar laikinai perkėlus į kitas laisvas aukštesnes, lygiavertes to paties, aukštesnio ar žemesnio lygio arba lygiavertes, turinčio pavaldžių asmenų, arba žemesnes pareigūno pareigas;

13.2. kasmetinio arba neeilinio vertinimo metu įvertinus pareigūno tarnybinę veiklą kaip viršijančią lūkesčius arba kaip iš dalies atitinkančią lūkesčius;

13.3. atliekant darbo organizavimo pokyčius tarnyboje ir (ar) keičiant pareigūno pareigybės lygį peržiūrėjus pareigūno pareigybei nustatytas funkcijas ir atsakomybes;

13.4. vadovaujantis Statuto 55 straipsnio 12 dalimi, atsižvelgiant į tarnybai skirtus valstybės biudžeto asignavimus bei pareigūno tiesioginio vadovo pateiktą tarnybinį pranešimą Valstybės sienos apsaugos tarnybos prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos darbuotojų darbo apmokėjimo komisijai (toliau – Darbo apmokėjimo komisija), pareigūno pareiginės algos koeficientas gali būti didinamas nustatant ne daugiau kaip 0,18 didesnę pareiginės algos koeficientą.

14. PDAS 13.1 papunktyje nustatytu atveju atitinkamai taikomi pareiginės algos koeficiento dydžiai, nustatyti Statuto 55 straipsnio 5–9 dalyse.

Pareigūnui, perkeliama ar laikinai perkeliama į kitas lygiavertes, tačiau aukštesniam

pareigybės lygiui priskirtas pareigas, nustatomas 0,06 didesnis pareiginės algos koeficientas, tačiau ne mažesnis nei mažiausias ir ne didesnis nei didžiausias pareiginės algos koeficientas, nustatytas PDAS 2 priede pareigūno pareigybės lygiui pareiginės algos koeficientų intervale.

Pareigūnui, perkeliama į kitas lygiavertes, tačiau žemesniam pareigybės lygiui priskirtas pareigas, nustatomas 0,06 mažesnis pareiginės algos koeficientas, tačiau ne mažesnis nei mažiausias ir ne didesnis nei didžiausias pareiginės algos koeficientas, nustatytas PDAS 2 priede pareigūno pareigybės lygiui pareiginės algos koeficientų intervale.

Pareigūnui, laikinai perkeliama į kitas lygiavertes, tačiau žemesniam pareigybės lygiui priskirtas pareigas, nustatoma ne mažesnė kaip jo iki perkėlimo gauta pareiginė alga.

15. Naujai priimamo pareigūno tiesioginis vadovas norėdamas nustatyti didesnę pareiginės algos koeficientą negu mažiausias pareiginės algos koeficientas iš PDAS 2 priede pareigūno pareigybės lygiui nustatyto pareiginės algos koeficientų intervalo arba perkeliama ar laikinai perkeliama į kitas lygiavertes, tačiau aukštesniam pareigybės lygiui priskirtas pareigas pareigūno tiesioginis vadovas, norėdamas nustatyti pareigūnui didesnę negu 0,06 pareiginės algos koeficiento dydį, Darbo apmokėjimo komisijai rašo tarnybinį pranešimą, kuriame nurodo pareiginės algos koeficiento padidinimo motyvus ir pateikia siūlymą dėl didesnio pareiginės algos koeficiento dydžio nustatymo.

16. PDAS 13.2 papunktyje nustatyto atveju, kasmetinio ar neeilinio vertinimo metu įvertinus pareigūno tarnybinę veiklą kaip viršijančią lūkesčius, atitinkamai taikomi pareiginės algos koeficiento dydžiai, nustatyti Statuto 36 straipsnio 15 dalies 1 punkte bei 20 dalies 2 ir 3 punktuose, o pareigūno tarnybinę veiklą įvertinus kaip iš dalies atitinkančią lūkesčius, taikomas pareiginės algos koeficiento dydis, nustatytas Statuto 36 straipsnio 17 dalies 2 punkte, tačiau ne mažesnis nei PDAS 2 priede pareigūno pareigybės lygiui nustatyto pareiginės algos koeficientų intervale mažiausio pareiginės algos koeficiento.

17. Pareigūnams, kurių tarnybinė veikla 3 metus iš eilės įvertinama kaip viršijanti lūkesčius, atsižvelgiant į tarnybai skirtus valstybės biudžeto asignavimus, bent kartą per 3 metus nustatomas ne mažiau kaip 0,06 didesnis pareiginės algos koeficientas, išskyrus atvejus, kai pareigūnui nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas pagal PDAS 2 priede pareigūno pareigybės lygiui nustatytą pareiginės algos koeficientų intervalą.

18. PDAS 13.3 papunktyje nustatyto atveju keičiant pareigūno pareigybės lygį, pareigūnui nustatomas atitinkamai 0,06 didesnis arba mažesnis pareiginės algos koeficientas, tačiau ne mažesnis nei mažiausias ir ne didesnis nei didžiausias pareiginės algos koeficientas, nustatytas PDAS 2 priede pareigūno pareigybės lygiui pareiginės algos koeficientų intervale.

19. PDAS 13.4 papunktyje nustatyto atveju pareigūnui nustatomas didesnis pareiginės algos koeficientas taikant PDAS 1 priede nustatytus kriterijus bei laikantis Gairių 25 punkte nustatytų sąlygų ir (ar) dydžių.

20. Atsižvelgiant į tarnybai skirtus valstybės biudžeto asignavimus tarnybos vadovybės sprendimu PDAS 13.4 papunktyje nustatyto atveju didesnis pareiginės algos koeficientas pareigūnui gali būti nustatytas ir be nagrinėjimo Darbo apmokėjimo komisijoje.

21. Jei nustatant ar keičiant PDAS pareigūnui nustatytas pareiginės algos koeficientas viršija PDAS 2 priede atitinkamai pareigybei nustatytą didžiausią pareiginės algos koeficientą arba nesiekia PDAS 2 priede atitinkamai pareigybei nustatyto mažiausio pareiginės algos koeficiento, tačiau yra ne mažesnis negu Statuto priede atitinkamai pareigybių grupei nustatytas mažiausias pareiginės algos koeficientas, tam pareigūnui nustatomas individualus pareiginės algos koeficientas, kuris gali nesutapti su pareigūnų pareigybių grupių ir pareigybių lygių struktūra ir pareigybių grupėms ir (ar) pareigybėms nustatytais pareiginės algos koeficientų intervalais, pateiktais PDAS 2 priede, kol pareigūnas eina tas pačias pareigas tarnyboje arba kol šiam pareigūnui nustatytas pareiginės algos koeficientas pateks į PDAS 2 priede atitinkamai pareigybei nustatytą pareiginės algos koeficientų intervalą.

## V SKYRIUS PRIEMOKŲ DYDŽIAI IR JŲ SKYRIMO TVARKA

22. Pareigūnams, atsižvelgiant į tarnybai skirtus valstybės biudžeto asignavimus, skiriamos Statuto 57 straipsnyje nustatytos priemokos.

23. Priemoka už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą skiriama:

23.1. už papildomų užduočių atlikimą, kai atliekamos pareigybės aprašyme nenustatytos funkcijos; papildomos užduotys pareigūnui turi būti suformuluotos raštu, už jas skiriama ne mažesnė kaip 10 procentų ir ne didesnė kaip 30 procentų pareiginės algos dydžio priemoka;

23.2. už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą, kai yra padidėjęs darbų mastas atliekant pareigybės aprašyme numatytas funkcijas neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės – ne mažesnė kaip 10 procentų ir ne didesnė kaip 30 procentų pareiginės algos dydžio priemoka;

23.3. už darbą, kai raštu pavedama laikinai atlikti ir kito pareigūno funkcijas – ne mažesnė kaip 10 procentų ir ne didesnė kaip 30 procentų pareiginės algos dydžio priemoka.

24. Tais atvejais, kai yra pagrindas pareigūnui skirti priemoką pagal du ar daugiau PDAS 23 punkte nurodytus pagrindus, bendra priemokų, nurodytų PDAS 23 punkte, suma negali viršyti 50 proc. pareigūno pareiginės algos.

25. Priemokai už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą skirti pareigūno tiesioginis vadovas rašo tarnybos vado pavaduotojui tarnybinį pranešimą dėl priemokos skyrimo, kuriame nurodo, dėl kokių priežasčių pareigūnui padidėjo darbo krūvis, kokios pavestos vykdyti papildomos užduotys arba kito pareigūno funkcijos, kokio dydžio (pareiginės algos procentais) ir kuriam laikotarpiui siūloma skirti priemoką.

26. Tarnybinis pranešimas per Dokumentų valdymo sistemą (toliau – DVS) pateikiamas derinti darbuotojui, atsakingam už išankstinę finansų kontrolę, ir tiesioginio vadovo tiesioginiam vadovui.

27. Tarnybinis pranešimas su tarnybos vado pavaduotojo rezoliucija yra pagrindas tarnybos Ekonomikos, strateginio planavimo ir apskaitos valdybai rengti tarnybos vado įsakymo projektą dėl priemokos skyrimo.

28. Pareigūnams priemoka už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą, kai yra padidėjęs darbų mastas atliekant patikrinimus kertant valstybės sieną tarptautiniuose kelių pasienio kontrolės punktuose (toliau – tarptautiniai kelių PKP) neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės, gali būti skiriama iki 30 procentų pareiginės algos, jeigu įvykdytos abi šios sąlygos:

28.1. tarnybos pasienio rinktinės pasienio užkardos (toliau – užkarda) veikimo teritorijoje esančiuose tarptautiniuose kelių PKP vienam pareigūnui, atlikusiam patikrinimus kertant valstybės sieną, tenkantis vidutinis patikrintų asmenų ir kelių transporto priemonių skaičius praėjusį mėnesį buvo ne mažesnis nei 2000 arba PKP dirbtų pamainų skaičius yra ne mažiau kaip 8 pamainos;

28.2. patikrinimų kertant valstybės sieną ir PKP teisinio režimo kontrolės efektyvumo (koeficiento) reikšmė konkrečiame tarptautiniame kelių PKP pastarąjį (pasibaigusį) ketvirtį buvo ne mažesnė nei 0,09.

29. Kai vienam pareigūnui, atlikusiam patikrinimus kertant valstybės sieną, vidutinis tenkantis patikrintų asmenų ir kelių transporto priemonių skaičius per praėjusį mėnesį buvo nuo 2000 iki 3000, pareigūnams, kurių asmeniškai patikrintų asmenų ir kelių transporto priemonių skaičius per praėjusį mėnesį buvo 2000 ir daugiau, ir pareigūnams, kurie tarptautiniame kelių PKP ne mažiau kaip 8 kartus vykdė pasienio sargybos „Pasienio tikrinimo postas“ pamainos vyresniojo, budėtojo ar II linijos patikrinimo užduotis, mokama 20 procentų priemoka ir pasiektas PDAS 28.2 papunktyje nurodytas koeficientas.

30. Kai vienam pareigūnui, atlikusiam patikrinimus kertant valstybės sieną, vidutinis tenkantis patikrintų asmenų ir kelių transporto priemonių skaičius per praėjusį mėnesį buvo daugiau kaip 3000, pareigūnams, kurių asmeniškai patikrintų asmenų ir kelių transporto priemonių skaičius per praėjusį

mėnesį buvo 3000 ar daugiau ir pasiektas PDAS 28.2 papunktyje nurodytas koeficientas, mokama 30 procentų priemoka.

31. Vienam pareigūnui, atlikusiam patikrinimus kertant valstybės sieną, vidutinis tenkantis patikrintų asmenų ir kelių transporto priemonių skaičius per praėjusį mėnesį nustatomas taip: visų ataskaitinį mėnesį patikrinimus kertant valstybės sieną atlikusių pareigūnų atitinkamos pasienio užkardos veikimo teritorijoje esančiuose tarptautiniuose kelių PKP patikrintų asmenų ir kelių transporto priemonių suma padalijama iš patikrinimus kertant valstybės sieną atlikusių pareigūnų skaičiaus.

32. Duomenys apie atitinkamos pasienio užkardos veikimo teritorijoje esančiuose tarptautiniuose kelių PKP patikrinimus kertant valstybės sieną atlikusius pareigūnus ir jų patikrintų asmenų ir kelių transporto priemonių skaičių gaunami iš Valstybės sienos apsaugos tarnybos prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos informacinės sistemos.

33. Patikrinimų kertant valstybės sieną ir pasienio kontrolės punktų teisinio režimo kontrolės efektyvumo (koeficiento) reikšmė nustatoma pagal formulę  $E = (U + P + K_p + A) : K_s \times 100$ , kur:

E – patikrinimų kertant sieną ir pasienio kontrolės punktų teisinio režimo kontrolės efektyvumas (procentai);

U – užsieniečių atvykimo, buvimo ir vykimo tranzitu per Lietuvos Respublikos teritoriją taisyklių nusižengimai, nustatyti konkrečiame tarptautiniame keliu PKP;

P – valstybės sienos kirtimo tvarkos pažeidimai, nustatyti konkrečiame tarptautiniame keliu PKP;

$K_p$  – kiti administraciniai nusižengimai ir nusikaltimai, nustatyti konkrečiame tarptautiniame keliu PKP;

A – priimtų sprendimų dėl atsisakymo užsieniečiui leisti atvykti kertant sieną konkrečiame tarptautiniame keliu PKP skaičius, išskyrus administracinius nusižengimus ar nusikaltimus, kurie jau buvo nustatyti pagal tvarkos aprašo 11 punktą;

$K_s$  – valstybės sieną per atitinkamą tarptautinį keliu PKP kirtusių asmenų skaičius;

100 – koeficientas.

34. Pasibaigus einamajam mėnesiui ir esant PDAS 28–30 punktuose nurodytoms sąlygoms, pasienio užkardos vadas ne vėliau kaip per dvi darbo dienas parengia tarnybinį pranešimą tarnybos vado pavaduotojui, administruojančiam veiklos padalinius, kurį per DVS pateikia vizuoti darbuotojui, atsakingam už išankstinę finansų kontrolę, tiesioginiam vadovui, tarnybos Sienos kontrolės organizavimo valdybos viršininkui. Tarnybiniame pranešime nurodoma:

34.1. mėnesio, už kurį prašoma skirti priemoką, vidutinis vienam patikrinimus kertant valstybės sieną atlikusiam pareigūnui tenkantis patikrintų asmenų ir kelių transporto priemonių skaičius;

34.2. pastarojo (pasibaigusio) ketvirčio konkrečiame tarptautiniame keliu PKP pasiekta patikrinimų kertant valstybės sieną ir pasienio kontrolės punktų teisinio režimo kontrolės efektyvumo (koeficiento) reikšmė;

34.3. pareigūnų, kuriems siūloma mokėti priemoką, sąrašas, nurodant kiekvieno pareigūno asmeniškai patikrintų asmenų ir kelių transporto priemonių ar pamainų, kai pareigūnas vykdė pasienio sargybos „Pasienio tikrinimo postas“ pamainos vyresniojo, budėtojo ar II linijos patikrinimo užduotis, skaičius ir kokio dydžio (pareiginės algos procentais) siūloma skirti priemoką.

35. PDAS 34 punkte nurodytas tarnybinis pranešimas su tarnybos vado pavaduotojo (administruojančio veiklos padalinius) rezoliucija (pritarus) yra pagrindas tarnybos pasienio rinktinės Sienos kontrolės skyriui rengti tarnybos vado įsakymo projektą dėl priemokos skyrimo.

36. Priemoka apskaičiuojama taip: pareiginė alga padauginama iš nustatyto priemokos dydžio procento ir padalijama iš 100.

37. Jeigu pareigūnas dirbo ne visas mėnesio darbo dienas, priemoka apskaičiuojama taip: pareiginė alga dalijama iš to mėnesio nustatytų darbo dienų skaičiaus ir padauginama iš pareigūno dirbtų dienų skaičiaus, po to padauginama iš nustatyto priemokos dydžio procento ir padalijama iš 100.

38. Priemoka už tarnybos specifiką skiriama pareigūnams už darbą, kuris tiesiogiai susijęs su tarnybinių gyvūnų priežiūra ir jų parengimu tarnybinėms užduotims atlikti – ne didesnė kaip 30 procentų pareiginės algos dydžio:

38.1. už kiekvieno priskirto tarnybinio šuns priežiūrą mokama 5 procentų pareiginės algos dydžio priemoka;

38.2. už kiekvieno priskirto tarnybinio šuns parengimą tarnybinėms pareigoms atlikti mokama viena iš šių priemonų:

38.2.1. 5 procentų pareiginės algos dydžio priemoka, kai priskirtas jaunas, iki 2 metų amžiaus, tarnybinis šuo;

38.2.2. 5 procentų pareiginės algos dydžio priemoka, kai tarnybinis šuo turi bazinę kategoriją;

38.2.3. 10 procentų pareiginės algos dydžio priemoka, kai tarnybinis šuo turi eksploatacinę kategoriją;

38.2.4. 15 procentų pareiginės algos dydžio priemoka, kai tarnybinis šuo turi aukščiausią kategoriją.

39. Priemoka pareigūnams už darbą, kuris tiesiogiai susijęs su tarnybinių gyvūnų priežiūra ir jų parengimu tarnybinėms užduotims atlikti, skiriama tarnybos vado įsakymu, kurio projektą rengia pareigūnas, atsakingas už kinologinę veiklą. Tarnybos vado įsakymo projektas per DVS derinamas su darbuotoju, atsakingu už išankstinę finansų kontrolę, pareigūno, parengusio įsakymo projektą, tiesioginiu vadovu ir tarnybos Sienos kontrolės organizavimo valdybos viršininku.

40. Priemokos dydis apskaičiuojamas atitinkamai pagal PDAS 36 ir 37 punktų nuostatas.

41. Priemokų už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą ir už tarnybos specifiką suma negali viršyti 80 procentų pareiginės algos.

42. Priemoka už darbą nustačius pareigūną veikiančius kenksmingus ir (ar) pavojingus veiksnius skiriama pareigūnams, kai atlikus rizikos vertinimą nustatoma, kad pareigūną veikia kenksmingi ir pavojingi veiksniai ar įgyvendinus rizikos šalinimo ar mažinimo priemones tarnyboje nustatoma, kad pasikeitė rizikos dydis ir (ar) priimtumas – 20 procentų pareiginės algos dydžio, neviršijant tarnybos darbo užmokesčiui skirtų einamiesiems metams valstybės biudžeto asignavimų.

43. Priemokos dydis nustatomas atsižvelgiant į rizikos dydį ir priimtumą, vadovaujantis Kenksmingų ir pavojingų veiksnių valdymo ir priemokos už darbą, kai vidaus tarnybos sistemos pareigūną veikia kenksmingi ir (ar) pavojingi veiksniai, dydžio nustatymo ir jos skyrimo vidaus tarnybos sistemoje tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. gruodžio 12 d. nutarimu Nr. 1300 „Dėl Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statuto įgyvendinimo“.

44. Priemoka mokama už faktiškai dirbtą laiką, kai pareigūną veikia šie veiksniai.

45. Priemoka trūkstam darbu rinkoje atitinkamų profesijų mokama atsižvelgiant į Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos nustatytą atskirų profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvoje, sąrašą, – ne mažesnė kaip 10 ir ne didesnė kaip 100 procentų pareigūno pareiginės algos dydžio.

46. Pareigūnams gali būti mokamos ir kitos nustatyto dydžio priemokos, dėl kurių susitarta Valstybės sienos apsaugos šakos kolektyvinėje sutartyje.

## **VI SKYRIUS**

### **VIRŠVALANDINIO DARBO BEI DARBO POILSIO IR ŠVENČIŲ DIENOMIS APSKAIČIAVIMAS IR APMOKĖJIMAS**

47. Dirbti viršvalandinį darbą, poilsio ar švenčių dieną pareigūnui leidžiama tik Statuto 49 straipsnio 1 dalyje nurodytais atvejais pagal tarnybos vado įsakymą, o Statuto 49 straipsnio 3 dalyje nurodytiems pareigūnams – ir esant jų rašytiniams sutikimams. Tarnybos vado įsakymo projektą rengia tarnybos struktūrinis padalinys, kurio pareigūnui pavedama dirbti viršvalandinį darbą, poilsio ar švenčių dieną. Tarnybos vado įsakyme turi būti nurodyta darbo pradžia ir pabaiga, pagrindas ir viršvalandžių skaičius.

48. Neatidėliotinais atvejais pavedimas dirbti viršvalandinį darbą, dirbti poilsio ar švenčių dieną gali būti duotas žodiniu tarnybos vado, tarnybos vado pavaduotojo ar tarnybos struktūrinio padalinio, kurio pareigūnui pavedama dirbti viršvalandinį darbą, poilsio ar švenčių dieną, vadovo nurodymu. Tokiu atveju žodinis nurodymas ne vėliau kaip kitą darbo dieną įforminamas tarnybos vado įsakymu.

49. Viršvalandinis darbas apskaičiuojamas taip:

49.1. pareigūnams, dirbantiems ne pamaininį darbą ar dirbantiems pamainomis, taikomas trijų mėnesių darbo laiko apskaitos laikotarpis ir viršvalandžiai apskaičiuojami taip: iš per tris mėnesius (ketvirtį) faktiškai dirbtų valandų skaičiaus atėmus trijų mėnesių (ketvirčio) nustatytą darbo valandų skaičių. Šiuo atveju viršvalandžiai apmokami pagal ketvirčio paskutinio mėnesio darbo laiko apskaitos žiniaraščio priede nurodytus viršvalandžius;

49.2. pareigūnams, dirbantiems ne pamaininį darbą ar dirbantiems pamainomis, kurie viršijo nustatytą grafike pamainos trukmę, iš faktiškai dirbtų per darbo dieną (pamainą) valandų skaičiaus atėmus darbo valandų skaičių, kuris nustatytas darbo grafike. Šiuo atveju viršvalandžiai apmokami už einamąjį mėnesį. Viršijus faktiškai dirbtų per darbo dieną (pamainą) valandų skaičių, pareigūnas kitą darbo dieną rašo tarnybinį pranešimą tarnybos struktūrinio padalinio vadovui, kuriame nurodo viršytą valandų skaičių.

50. Už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties ir viršvalandinį darbą pareigūnams kompensuojama arba sumokama Statuto 58 straipsnyje nustatyta tvarka.

## **VII SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

51. PDAS peržiūrima ir keičiama pagal poreikį, bet ne rečiau kaip kartą per 3 metus, taip pat Gairių 14 punkte nustatytais atvejais.

---

**PAREIGŪNŲ PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTO DYDŽIO NUSTATYMO KRITERIJAI**

<b>Kriterijus</b>	<b>Kriterijaus aprašymas</b>	<b>Kriterijaus sąlyginės skalės dydis</b>	<b>Vertinamos pareigūnų pareigybių grupės</b>
<b>1. Veiklos sudėtingumas</b>	<b>Kriterijus, apibrėžiantis gebėjimą atlikti tam tikro sudėtingumo (lygio, apimties, darbo turinio kompleksiskumo, funkcijų įvairovės) užduotis</b>	<b>0–5</b>	
	Atlieka itin sudėtingas ir (ar) itin didelės apimties (įvairaus skirtingų veiklos sričių spektro) užduotis. Itin sudėtinga užduotis – tokia, kuri reikalauja nestandartinių sprendimų, išmanymo, gebėjimo įvertinti platų ir įvairialypį užduoties kontekstą ir užduoties rezultatų poveikį įstaigai ir už įstaigos ribų. Itin didelės apimties užduotis – tokia, kurios atlikimas daro reikšmingą įtaką visos įstaigos veiklai ir (ar) rezultatams ir (ar) įtaka pasireiškia ir už įstaigos ribų.	5	2; 3; 4
	Atlieka sudėtingas ir (ar) didelės apimties užduotis. Sudėtinga užduotis – tokia, kuri reikalauja sudėtingų sprendimų, gebėjimo įvertinti platų ir įvairialypį užduoties kontekstą ir užduoties rezultatų poveikį įstaigos veiklai ir (ar) rezultatams. Didelės apimties užduotis – tokia, kurios atlikimas daro reikšmingą / dalinę įtaką visos įstaigos veiklai (ar tam tikrai veiklos sričiai).	4	4; 5 (skyriaus viršininkas, kuris nėra kitame struktūriniame padalinyje)
	Atlieka vidutinio sudėtingumo ir (ar) didelės apimties užduotis. Vidutinio sudėtingumo užduotis – tokia užduotis, kuri atliekama, kai teisės aktai ar kt. pritaikomi atsižvelgiant į situaciją (ne pažodžiui taikant teisės aktą ar kt., o suprantant ir taikant principus, kuriais metodas yra pagrįstas). Didelės apimties užduotis – tokia, kurios atlikimas gali daryti reikšmingą / dalinę įtaką tam tikrai veiklos sričiai ir (ar) rezultatams bei atliekamų funkcijų įvairovė yra plati.	3	5; 6



	Atlieka vidutinio sudėtingumo ir (ar) vidutinės apimties užduotis. Vidutinio sudėtingumo užduotis – tokia užduotis, kuri atliekama, kai teisės aktai ar kt. pritaikomi atsižvelgiant į situaciją (ne pažodžiui taikant teisės aktą ar kt., o suprantant ir taikant principus, kuriais metodas yra pagrįstas). Vidutinės apimties užduotis – tokia užduotis, kai atliekamų funkcijų įvairovė siaura, orientuota į specifinę veiklos sritį.	2	6; 7 (centrinis lygmuo)
	Atlieka nesudėtingas ir (ar) vidutinės apimties užduotis. Nesudėtinga užduotis – tokia užduotis, kuri atliekama veikiant pagal apibrėžtas procedūras bei taisykles ir (ar) tiesiogiai taikant reglamentuojančių teisės aktų nuostatas. Vidutinės apimties užduotis – tokia užduotis, kai atliekamų funkcijų įvairovė siaura, orientuota į specifinę veiklos sritį.	1	7; 8
	Atlieka nesudėtingas ir (ar) mažos apimties užduotis. Nesudėtinga užduotis – tokia užduotis, kuri atliekama veikiant pagal apibrėžtas procedūras bei taisykles ir (ar) tiesiogiai taikant reglamentuojančių teisės aktų nuostatas. Mažos apimties užduotis – tokia užduotis, kai atliekamų funkcijų įvairovė siaura, atliekamos standartinės, besikartojančios savo turiniu užduotys.	0	9; 10
<b>2. Atsakomybė</b>	<b>Kriterijus, apibrėžiantis pareigybės vadovavimo ir sprendimų priėmimo lygį, faktinį atsakomybės lygį už laukiamą rezultatą</b>	<b>0–5</b>	
	Priima itin sudėtingus strateginius sprendimus. Itin sudėtingas strateginis sprendimas – sprendimas, apimantis įstaigos veiklos prioritetų nustatymą, atsakomybę už įstaigai pavestų uždavinių įgyvendinimą.	5	2; 3; 4 (pasienio rinktinės vado pavaduotojas, specialusis atašė)
	Priima itin sudėtingus sprendimus. Itin sudėtingas sprendimas – sprendimas, apimantis atsakomybę už padalinio, kuris nėra kitame struktūriniame padalinyje, nuostatuose numatytas veiklas.	4	4; 5 (skyriaus viršininkas, kuris nėra kitame struktūriniame padalinyje)
	Priima sudėtingus sprendimus. Sudėtingas sprendimas – sprendimas, apimantis atsakomybę už padalinio, kuris yra kitame struktūriniame padalinyje, nuostatuose numatytas veiklas.	3	5; 6
	Priima vidutinio sudėtingumo sprendimus. Vidutinio sudėtingumo sprendimas – sprendimas, apimantis atsakomybę už tam tikrą dalį padalinio nuostatuose	2	5; 6; 7 (centrinis lygmuo); 8

	numatytų veiklų įgyvendinimą ir darantis reikšmingą įtaką tam tikrai veiklos sričiai.		
	Priima mažo sudėtingumo sprendimus. Mažo sudėtingumo sprendimas – sprendimas, apimantis atsakomybę už tam tikrą dalį padalinio nuostatuose numatytų veiklų įgyvendinimą.	1	6; 7; 8
	Priima nesudėtingus sprendimus. Nesudėtingas sprendimas – sprendimas, apimantis atsakomybę už tiesioginį pavestų užduočių įgyvendinimą ir darantis nedidelę įtaką tam tikrai veiklos sričiai.	0	8; 9; 10
<b>3. Kvalifikacijos, papildomų įgūdžių ar svarbių einamoms pareigoms gebėjimų turėjimas</b>	<b>Pareigybei reikalinga kvalifikacija, papildomi įgūdžiai ar gebėjimai (pvz., užsienio kalbos mokėjimas, specialybės žinios ir įgūdžiai, kuriuos būtina įgyti per mokymąsi ar praktiką, ir pan.)</b>	<b>0-5</b>	
	Pareigybės, kurių pakeičiamumas sudėtingas. Atliekamos funkcijos tiesiogiai susijusios su įstaiga ir (ar) padaliniui keliamų tikslų įgyvendinimu. Pareigybės svarbios kaip veiklos tęstinumo garantija.	5	2; 3; 4; 5; 6 (vadovavimo funkcija)
	Pareigybės, kurių pakeičiamumas sudėtingas. Pareigybės yra tarnybos vado įsakymu patvirtintame Valstybės sienos apsaugos tarnybos prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos pareigūnų pareigybių, kurioms eiti būtinas aukštasis teisinis išsilavinimas, sąraše arba atliekamoms funkcijoms reikalinga turėti galiojantį Tarptautinės civilinės aviacijos organizacijos (ICAO) išduotą anglų kalbos 4 mokėjimo lygį patvirtinantį pažymėjimą arba turėti laivavedžio arba laivavedybos inžinieriaus kvalifikaciją.	4	5; 6
	Pareigybės, kurių pakeičiamumas sudėtingas. Atliekamos funkcijos reikalauja užsienio kalbos žinių (ne žemesnių kaip B2 lygio) ir (ar) specifinių žinių bei gebėjimų, dažnai išugdomų tik darbo vietoje (gebėjimai svarbūs savarankiškam sudėtingų sprendimų priėmimui ar siūlymų teikimui).	3	5; 6; 7
	Pareigybės, kurių pakeičiamumas vidutiniškai sudėtingas, bet atliekamos funkcijos reikalauja užsienio kalbos žinių (ne žemesnių kaip B1 lygio) ir (ar) specifinių įgūdžių ir gebėjimų (darbo patirties reikalavimas).	2	6; 7; 8
	Pareigybės, kurių pakeičiamumas nesudėtingas, bet atliekamos funkcijos reikalauja užsienio kalbos žinių (ne žemesnių kaip A2 lygis) ir (ar) įgūdžių bei gebėjimų (vairuotojo pažymėjimas).	1	7; 8; 9

	Pareigybės, kurias nesunku pakeisti. Atliekamos funkcijos nereikalauja išskirtinų gebėjimų ar žinių.	0	9; 10
<b>4. Pareigūno turimas nekarinis laipsnis</b>	<b>Kriterijaus įtaka darbo užmokesčiui nurodyta Gairių VII skyriuje</b>		
<b>5. Tarnybos patirtis (tarnybos stažas)</b>	<b>Kriterijus taikomas tuomet, kai pareigūno priedas už tarnybos Lietuvos valstybei stažą yra nuo 20 iki 30 procentų jo pareiginės algos dydžio (kriterijaus įtaka darbo užmokesčiui apskaičiuojama taikant Gairių 9.1 papunktyje nurodytas formules).</b>		

Valstybės sienos apsaugos tarnybos  
 prie Lietuvos Respublikos vidaus  
 reikalų ministerijos vidaus tarnybos  
 sistemos pareigūnų darbo  
 apmokėjimo sistemos  
 2 priedas

**PAREIGŪNŲ PAREIGYBIŲ GRUPIŲ IR PAREIGYBIŲ LYGIŲ STRUKTŪRA BEI  
 PAREIGYBIŲ GRUPĖMS IR PAREIGYBĖMS NUSTATYTI PAREIGINĖS ALGOS  
 KOEFICIENTŲ INTERVALAI**

<b>Pareigybių grupės</b>	<b>Pareigybių lygiai</b>	<b>Pareigybių pavadinimai</b>	<b>Bendras (1, 2, 3 kriterijų) pareigybių lyginimo balas</b>	<b>Intervalo minimumas</b>	<b>Intervalo maksimumas</b>
2	1 lygis	Centrinės įstaigos vado pavaduotojas	15	1,71	2,71
3	1 lygis	Centrinės įstaigos valdybos viršininkas; pasienio rinktinės vadas; mokyklos viršininkas	15	1,55	2,45
4	2 lygis	Pasienio rinktinės vado pavaduotojas	14	1,53	2,2
	1 lygis	Valdybos viršininko pavaduotojas; pasienio užkardos vadas; specialusis atašė	13	1,39	1,95
5	3 lygis	Eskadrilės vadas; skyriaus viršininkas (kuris nėra kitame struktūriniame padalinyje)	12–13	1,34	1,93
	2 lygis	Skyriaus viršininkas; centro viršininkas; patarėjas	11	1,28	1,88
	1 lygis	Pasienio užkardos vado pavaduotojas; orlaivio vadas	10	1,22	1,79
6	3 lygis	Komandos viršininkas; laivo vadas	9–11	1,2	1,74
	2 lygis	Vyresnysis lakūnas; vyriausiasis specialistas (centrinis lygmuo); vyriausiasis tyrėjas (centrinis lygmuo)	7–8	1,16	1,69

	1 lygis	Vyriausiasis specialistas (regioninis lygmuo); vyriausiasis tyrėjas (regioninis lygmuo)	6–7	1,1	1,58
7	3 lygis	Vyriausiasis laivavedys	6–7	1,1	1,57
	2 lygis	Vyresnysis specialistas (centrinis lygmuo); vyresnysis tyrėjas (centrinis lygmuo); vyresnysis laivavedys	5–6	1,05	1,52
	1 lygis	Vyresnysis specialistas (regioninis lygmuo); vyresnysis tyrėjas (regioninis lygmuo)	3–4	0,99	1,48
8	3 lygis	Laivavedys	3–4	0,97	1,47
	2 lygis	Specialistas (centrinis lygmuo); tyrėjas	3	0,94	1,4
	1 lygis	Specialistas (regioninis lygmuo)	2	0,88	1,34
9	1 lygis	Jaunesnysis specialistas	0–1	0,76	1,33
10	1 lygis	Pasienietis; vyresnysis pasienietis	0	0,65	1

---